

Pour accompagner son développement, Terres de Montaigu recrute :

## Un chargé d'éducation préventive f/h

Poste de catégorie A ou B, à temps complet

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, poste à pourvoir au 01/09/2026

### Une communauté d'agglomération, audacieuse, ambitieuse et innovante.

**Territoire jeune et familial**, Terres de Montaigu propose une offre très complète culturelle, sportive et de loisir, et également éducative et de santé.

**Premier bassin industriel de Vendée** et engagé pour une croissance durable, Terres de Montaigu a le plus faible taux de chômage de France. Elle considère que l'emploi est la meilleure des insertions possibles et est fière de contribuer à offrir du travail pour tous. Le taux de pauvreté et le taux d'inégalité y sont ainsi très faibles.

**Dotée d'un plan climat Terres d'EnAIRgies**, la communauté d'agglomération entend conjuguer le développement économique avec un meilleur respect de l'environnement.

### Le service jeunesse

Le service jeunesse s'adresse aux 11-25 ans de Terres de Montaigu et s'inscrit dans une démarche de prévention qui vise à développer les compétences, l'engagement et la responsabilisation des jeunes, dans une approche capacitaire. Les actions menées valorisent les comportements positifs, encouragent l'engagement civique et facilitent l'insertion dans la vie active, tout en proposant des actions ciblées de prévention, notamment sur l'usage des réseaux sociaux. Le service assure également des accompagnements individualisés, s'appuie sur un chargé d'éducation préventive, en lien étroit avec les partenaires du territoire. Il gère en régie cinq espaces jeunesse avec une équipe de sept référents, et coordonne neuf accueils jeunes associatifs.

### En chiffres

**5600 jeunes de 11 à 17 ans**

Environ **2000 différents jeunes accueillis dans 14 structures jeunesse** en gestion intercommunale ou associative

**Accompagnés par 17 professionnels**

**Activité annuelle du service en régie** : 190 jours d'ouverture, 8 séjours, 370 activités proposées, 2 projets d'autofinancement déclinés en une dizaine d'actions

**Interventions en milieu scolaire** : 9850 élèves concernés, répartis à 394 classes et 37 établissements scolaires

### Descriptif de votre poste.

Sous l'autorité du Directeur Education, Enfance et Famille, le chargé d'éducation préventive conçoit et développe des actions de prévention à visée éducative auprès de l'enfance et de la jeunesse, afin de favoriser le développement des compétences des jeunes, la prévention des conduites à risque et l'insertion professionnelle. Il intervient en appui des responsables de service, des équipes, des partenaires et des jeunes, dans le cadre du Plan Famille et Santé et dans le respect des Projets Éducatifs de Territoire des communes. Il réalise des accompagnements individualisés de transition vers les services de prise en charge existants.

### Vos missions.

#### Prévention primaire :

- Piloter et coordonner les parcours éducatifs (11-25 ans) en lien avec les services internes, les établissements scolaires et les partenaires.
- Participer à la mise en œuvre d'actions éducatives et d'animations de terrain : interventions ponctuelles, présence dans les espaces jeunes et présence informelle (sorties, lieux de pratique, etc.).
- Co-organiser, avec le service jeunesse, des temps forts et événements du territoire (ex. Trophées Pégase, soirée des jeunes diplômés...).
- Déployer le parcours d'éducation aux usages du numérique (dispositif « promeneur du net », interventions en milieu scolaire), en lien avec les référents jeunesse.
- Piloter l'amélioration de l'inclusion des enfants et des jeunes en situation de handicap, en milieu scolaire et extrascolaire.
- Accompagner la parentalité en animant des ateliers en soirée et en proposant des temps individuels.

#### Prévention secondaire :

- Contribuer au programme EMILE (espace itinérant d'information et de ressources pour les 14-17 ans)
- Soutenir les équipes dans la gestion de situations de médiation (dont médiation transport scolaire) et contribuer à la sécurisation des temps et lieux fréquentés par les jeunes.

#### **Prévention tertiaire :**

- Accompagner les publics enfance et jeunesse en difficulté, en amont de toute prise en charge par les services spécialisés ou en assurant la coordination du suivi avec les partenaires en cas de prise en charge par des services spécialisés.
- Repérer et accompagner les jeunes/enfants en situation de fragilité : coordination avec les partenaires (Mission Locale, PJJ, structures d'insertion, Maison des Adolescents...),
- Poursuivre et renforcer le programme de sensibilisation à destination des professionnels (éducation, santé, social), notamment sur le repérage des fragilités. Une attention particulière sera à porter sur la thématique de la santé mentale.

#### **Votre profil.**

- Titulaire du BAFD/ BPJEPS ou diplôme équivalent
- Expérience d'au moins un an sur poste similaire souhaitée
- Connaissances du public 11-18 ans : besoins des jeunes, problématiques, ressources...
- Règles d'hygiène et de sécurité
- Organisation et anticipation de son activité
- Adapter sa communication et son comportement en fonction du public
- Permis B + expérience pour conduite de minibus

#### **Rémunération & avantages.**

- Rémunération statutaire + primes mensuelle (IFSE) et annuelle (CIA) entre 2336 € et 3050 € brut mensuel, selon profil et expérience.
- Titres restaurant (144 € mensuels avec participation employeur de 50%),
- Contrat de groupe pour la prévoyance (garantie maintien de salaire) avec une participation employeur allant de 50 % à 90 % du coût,
- Participation employeur de 15 € mensuel à la complémentaire santé,
- Nombreux avantages sociaux et prestations via les comités d'entreprises de la fonction publique territoriale (CNAS, FDAS, et COS),
- Participation employeur à hauteur de 75% sur les abonnements de transports publics,
- Solution de covoiturage KAROS
- Accès à un véhicule de service ou indemnisation des déplacements professionnels

#### **Conditions de travail :**

- Back Office : St Georges de Montaigu, avec interventions possibles sur l'ensemble du territoire de Terres de Montaigu
- Possibilité de travail le week-end
- 1607h annualisées
- Télétravail possible.

---

#### **Modalités de recrutement.**

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, filière animation, administrative ou médico-sociale, à temps complet. Poste à pourvoir au 01/09/2026.

**Candidatures :** adresser CV, lettre de motivation et arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires avant le **8/06/2026** par mail à : [recrutement@terresdemontaigu.fr](mailto:recrutement@terresdemontaigu.fr) ou à Terres de Montaigu - Direction des ressources humaines – 1, rue Henri Joyau 85600 MONTAIGU-VENDEE.

**Contact :** Evita GIANNIPOULOU, directrice éducation et services aux familles au 06 77 26 28 56

Jury d'entretiens : le 15/06/2026

---

## Terres de Montaigu, c'est aussi...

### **Une situation géographique accessible**

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87)

### **Un territoire culturel et sportif**

Printemps du Livre, Mondial Football Montaigu, fort tissu associatif, etc.

### **Des services à la population nombreux et de qualité**

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...