



COMMUNE DE
L'HERBERGEMENT

OFFRE D'EMPLOI

AGENT TECHNIQUE POLYVALENT VOIRIE ET RESEAUX (H/F)

L'HERBERGEMENT est une Commune dynamique en plein développement, avec une population de 3 300 habitants. Membre de la Communauté d'Agglomération TERRES DE MONTAIGU, L'HERBERGEMENT est située à 10 minutes de Montaigu-Vendée et 20 minutes de la Roche sur Yon, facilement accessible par la 2 x 2 voies, et desservie par une gare SNCF sur la ligne Nantes / Les Sables.

La Commune de L'HERBERGEMENT recrute un agent technique polyvalent qui, sous l'autorité du responsable du service technique et en binôme avec d'autres agents du service, sera chargé(e) du suivi et de l'entretien de la voirie et des réseaux, de la maintenance des bâtiments ainsi que de toutes missions polyvalentes nécessaires au bon fonctionnement du service.

Poste ciblé catégorie C, à temps complet
Par voie statutaire ou, à défaut, par voie contractuelle

Date limite de candidature : Mercredi 14 décembre 2022
Entretiens de recrutement prévus le vendredi 16 décembre matin

Poste à pourvoir : Lundi 03 avril 2023

MISSIONS	ACTIVITÉS
ENTRETIEN DE LA VOIRIE ET DES RESEAUX	<p>ENTRETIEN PREVENTIF</p> <ul style="list-style-type: none">- Voirie et réseaux : détecter les dysfonctionnements et dégradations, alerter le responsable du service technique qui relayera auprès du service assainissement de Terres de Montaigu- Entretien des fossés et têtes d'aqueduc (hors agglomération)- Propreté urbaine : participer au maintien d'un cadre de vie agréable en étant vigilant à repérer et signaler les dysfonctionnements et/ou dégradations (candélabres défectueux, dépôts sauvages, dégradations de mobilier urbain etc.)- Balayage de la voirie communale- Poser, déposer et entretenir la signalisation horizontale et verticale- Contrôler l'éclairage public <p>ENTRETIEN CURATIF</p> <ul style="list-style-type: none">- Réaliser du sablage et de la réfection de chaussée -utilisation PAT- Effectuer des travaux courants de maçonnerie ou des réparations simples sur la voirie- Dératiser les espaces publics- Conduite d'engins du service ou en location (chariot élévateur, mini pelle, cylindre, nacelle, tractopelle...)
MAINTENANCE DES BATIMENTS	<p>ENTRETIEN PREVENTIF</p> <ul style="list-style-type: none">- Détecter les dysfonctionnements et dégradations sur un bâtiment et alerter le responsable du service technique

	<ul style="list-style-type: none"> - Suggérer les interventions de maintenance courante en plomberie, électricité - Entretien des toitures (inspections et travaux de démoussage) <p>ENTRETIEN CURATIF</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposer et assurer les réparations simples en plomberie, électricité - Effectuer de petits travaux de maçonnerie, peinture, faïence murale, carrelage et menuiserie - Réparer les fuites sur les toitures
POLYVALENCE AU SERVICE TECHNIQUE	<p>ENTRETIEN DES ESPACES VERTS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tondre et désherber manuellement - Tailler, ramasser les branches - Broyer <p>ENTRETIEN COURANT DES VEHICULES ET DU MATERIEL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vidanger et contrôler les niveaux, l'éclairage, la motorisation - Entretien préventif du matériel portatif et autre petit matériel <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux divers travaux du service technique sur demande du responsable du service technique

COMPÉTENCES REQUISES

<p>SAVOIRS <i>(connaissances, diplômes, qualifications, formations)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances en voirie et réseaux - Connaissances en bâtiment et entretien du matériel - Techniques de lecture de plan - Techniques de métrés - Règles du Code de la Route - Permis B exigé - Permis EB, C et EC souhaités - Connaissances de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité (EPI, signalisation de chantier temporaire etc.) - AIPR = Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (travaux)
<p>SAVOIR FAIRE <i>(maîtrise, méthode, outils)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des matériels et matériaux à utiliser - Maîtrise des différents types de chantier et de danger temporaire et de leur signalisation réglementaire - Rendre compte des actions à mener - Utilisation des équipements de protection individuelle et collective - Anticiper les travaux non prévus et urgents - Emettre des propositions et des solutions techniques
<p>SAVOIR ÊTRE <i>(aspects relationnels, comportementaux)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sens du service rendu au public - Esprit d'équipe - Autonomie - Réactivité - Respect des plannings et des consignes - Aptitude relationnelle - Discrétion - Rigueur et précision

CARACTÉRISTIQUES PARTICULIÈRES

Horaires	Du 01/04 au 30/09 (39h hebdomadaires) :
-----------------	--

<p>Lieu de travail</p>	<p>Du lundi au jeudi : 8h00-12h00 et 13h30-17h30 Vendredi : 8h00-12h00 et 13h30-16h30</p> <p><u>Du 01/10 au 31/03 (35h hebdomadaires)</u> : Du lundi au vendredi : 8h00-12h00 et 13h30-17h00</p> <p>Possibilités de travail le weekend à la demande du responsable du service technique.</p> <p>Atelier communal et terrain Déplacements fréquents au sein de la commune</p>
<p>Informations complémentaires</p>	<p>Rémunération statutaire, avec régime indemnitaire. 12 jours de RTT / an</p> <p>Autres avantages liés au poste : Prime annuelle de fin d'année, Contrat groupe Prévoyance avec participation employeur + prestations d'action sociale du Centre National d'Action Sociale (CNAS) / Fonds Départemental d'Action Sociale (FDAS) et du Comité d'Œuvres Sociales (COS).</p> <p>Les candidatures sont à adresser à : Madame la Maire Anne BOISTEAU PAYEN Mairie de L'Herbergement 21 Place de l'Eglise - 85260 L'HERBERGEMENT ou par mail : rh@lherbergement.fr</p> <p>Candidatures : CV + lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative.</p> <p>Entretiens de recrutement prévus le vendredi 16/12/2022 matin.</p> <p>Renseignements auprès de Emilie ANDRE - RH.</p>