

# TERRES DE MONTAIGU

Centre Intercommunal  
d'Action Sociale  
Montaigu-Rocheservière

Terres de Montaigu, 50 000 habitants, couvre un territoire de 10 communes en forte croissance démographique caractérisé par une population jeune et une économie dynamique.

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale gère, 9 résidences pour personnes âgées, un SSIAD, un service de portage de repas à domicile, soit un effectif de 300 agents pour 377 bénéficiaires.

## Recrute :

### **2 INFIRMIER/E(S) REFERENT(ES) - RESPONSABLE(S) DE SITE**

Résidences Arbrasève et Martial Caillaud

Emploi permanent à temps complet (Cat. A)

#### **DESCRIPTIF DU POSTE A POURVOIR**

Sous l'autorité du Directeur des établissements du CIAS, l'infirmier référent-responsable de site assure **la fonction d'infirmier référent** et **pilote le bon fonctionnement de la résidence** dans le respect des valeurs éthiques du projet gérontologique du CIAS, de la politique sociale et des droits et libertés des personnes âgées.

Postes à pourvoir :

- à la Résidence Arbrasève à Rocheservière : 74 places EHPAD, 12 PASA, 6 accueils de jour, 10 EHPAA
- à la Résidence Martial Caillaud à L'Herbergement : 68 places EHPAD, 12 PASA

#### **MISSIONS PRINCIPALES**

##### **1. Organise, encadre et coordonne le travail de l'équipe paramédicale**

- Est responsable, en lien avec les infirmiers de l'EHPAD en collaboration avec les infirmiers libéraux de :
  - o La coordination des actes infirmiers (pansements, injections, préparation, distribution des médicaments ...)
  - o La gestion des produits pharmaceutiques, produits à usage unique, matériel de soin et matériel médical
  - o L'évaluation de l'état de dépendance des résidents, au suivi de son dossier de soins
  - o L'élaboration du projet de soins s'intégrant dans le projet d'établissement, en est garant, le met en œuvre et l'évalue
- Contribue à la rédaction du rapport médical annuel, au recensement des comportements à risque
- Participe à l'élaboration des protocoles et à leur application

##### **2. Assure le pilotage et organise la vie de la résidence**

- Est garant de la mise en œuvre des orientations du schéma gérontologique du CIAS à travers le projet de vie de la résidence, assure au quotidien le respect des valeurs et objectifs du projet institutionnel au travers des réunions qu'il anime, dans le suivi du travail des équipes et dans la coordination des différents intervenants
- Assure le management du personnel (encadrement, animation d'équipe, plannings), et l'organisation du service
- Participe au recensement des risques professionnels, et veille à la mise en œuvre des mesures de prévention
- Évalue les besoins en formation du personnel et participe à l'élaboration du plan de formation
- Effectue les recrutements du personnel temporaire et participe au recrutement du personnel titulaire
- Assure le lien et transmission d'informations entre ses équipes et la direction et le médecin coordonnateur
- Collabore à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets transversaux dans le cadre du projet gérontologique

##### **3. Veille à la qualité des prestations en direction des résidents dans un souci de prise en compte globale de la personne**

- Veille à la qualité des prestations et contribue à la mise en œuvre du plan d'amélioration continue de la qualité
- Assure le suivi et l'adaptation de l'action du service aux évolutions des besoins et des ressources
- Assure le lien avec les résidents, familles et partenaires locaux à la vie de l'établissement (bénévoles, CVS, ...)
- Assure et coordonne les admissions, en lien avec les autres responsables de site
- Assiste le président du conseil de la vie sociale dans la préparation et la conduite du CVS

#### **PROFIL RECHERCHE**

Titulaire du diplôme d'état en soins infirmiers, complété idéalement d'une formation d'infirmier coordinateur, vous maîtrisez l'approche du vieillissement, de ses pathologies associées ainsi que l'accompagnement de fin de vie. Vous êtes également sensibilisé aux techniques hôtelières et d'hygiène en collectivité.

Manager dans l'âme, vous avez la capacité à impulser une dynamique d'équipe dans un objectif de qualité de service, à créer du lien social et à distancier les comportements émotionnels. Votre aptitude à fixer des objectifs et évaluer leur réalisation, à mettre en œuvre les décisions dans le respect des instances et circuits de décision, votre sens des responsabilités et de l'organisation, seront des atouts à la bonne réalisation vos missions.

Vous maîtrisez les outils bureautiques courants et spécifiques et avez le permis B.

#### **MODALITES DE RECRUTEMENT**

Emploi(s) permanent(s) à temps complet dans le cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux (Cat. A), cadres de santé (Cat A) ou infirmiers (Cat. B) à pourvoir par voie statutaire, ou à défaut contractuelle.

**Candidatures :** envoyer CV + lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative pour le 22/03/2021 au Président de Terres de Montaigu, CIAS Montaigu Rocheservière – Direction des ressources humaines – 35, avenue Villebois Mareuil – 85607 Montaigu-Vendée CEDEX [recrutement@terresdemontaigu.fr](mailto:recrutement@terresdemontaigu.fr). – Ligne DRH : 02 51 46 36 14

**Contact :** Jean de LABARTHE, Directeur Général Adjoint pôle Cohésion sociale au 02.51.46.45.45.

Session d'entretiens : le 31/03/2021